



CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA 1, DA ASSEGNARE AL SETTORE 2 (FINANZIARIO).

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

PROVA SCRITTA

La prova scritta è composta da 20 quesiti a risposta multipla e la relativa valutazione è effettuata come segue:

- alla risposta esatta sarà attribuito 1,5 punti
- alla risposta errata sarà attribuita una penalità pari a 0,5 punti.
- alla risposta non data sarà attribuita una penalità pari a 0,2 punti.

La valutazione è espressa mediante voto numerico o in trentesimi, quale espressione del giudizio tecnico della Commissione risultante dalla correttezza delle risposte ai quesiti a risposta multipla, secondo i criteri su descritti, esprimendo un punteggio numerico unitario della prova, che si intende superata con un punteggio minimo di 21.

E' stabilito che per lo svolgimento per la prova scritta è assegnato un tempo masso di 30 minuti.

PROVA ORALE

La prova orale sarà valutata con un punteggio massimo di punti 30. Per il superamento della prova orale i candidati dovranno conseguire il punteggio minimo di 21/30.

La valutazione avverrà sulla base dei seguenti criteri e punteggi:

CONOSCENZE TECNICHE – assegnazione punteggio massimo di 28 e punteggio minimo di 20:

Padronanza dei contenuti

Ottima padronanza dei contenuti	7	OTTIMO
Buona padronanza dei contenuti	4,5	BUONO
Sufficiente padronanza dei contenuti	2	SUFFICIENTE
Insufficiente padronanza dei contenuti	0	INSUFFICIENTE

Capacità di analisi critica e di sintesi

Ottima capacità di analisi critica e di sintesi	7	OTTIMO
---	---	--------



Buona capacità di analisi critica e di sintesi	4,5	BUONO
Ottima capacità di analisi critica e di sintesi	2	SUFFICIENTE
Ottima capacità di analisi critica e di sintesi	0	INSUFFICIENTE

Completezza e pertinenza della risposta

Ottima completezza e pertinenza della risposta	7	OTTIMO
Buona completezza e pertinenza della risposta	4,5	BUONO
Sufficiente completezza e pertinenza della risposta	2	SUFFICIENTE
Insufficiente completezza e pertinenza della risposta	0	INSUFFICIENTE

Capacità espositiva ed illustrativa

Ottima capacità espositiva ed illustrativa	7	OTTIMO
Buona capacità espositiva ed illustrativa	4,5	BUONO
Sufficiente capacità espositiva ed illustrativa	2	SUFFICIENTE
Insufficiente capacità espositiva ed illustrativa	0	INSUFFICIENTE

PROVA INGLESE - MAX 1 PUNTO	0	0,5	1
	INSUFFICIENTE	DISCRETO	DISTINTO

PROVA INFORMATICA - MAX 1 PUNTO	0	0,5	1
	INSUFFICIENTE	DISCRETO	DISTINTO

IDONEITA' ATTITUDINALE

Le attività di coordinamento con i colleghi di lavoro e di gestione dei rapporti con le tipologie di utenza afferenti ai servizi di appartenenza

La verifica dell'idoneità attitudinale non è oggetto di separata valutazione ma concorre a determinare il giudizio complessivo e quindi il voto della prova orale.

In particolare se il candidato risulterà idoneo nella verifica attitudinale verrà confermato il voto complessivo riportato nella prova orale. Se il candidato risulterà inidoneo nella verifica non verrà ammesso alla graduatoria finale e sarà escluso dalla procedura concorsuale.