



CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

PROVA SCRITTA

La prova scritta è composta da 20 quesiti a risposta multipla e la relativa valutazione è effettuata come segue:

- alla risposta esatta sarà attribuito un punteggio di 1,5 punti
- alla risposta errata o non data non sarà attribuita alcuna penalità
- per i test psicoattitudinali alla risposta più efficace è attribuito un punteggio di 1,5 punti, alla risposta meno efficace 0,75 punti e alla risposta errata o non data non sarà attribuita alcuna penalità.

La valutazione è espressa mediante voto numerico o in trentesimi, quale espressione del giudizio tecnico della Commissione risultante dalla correttezza delle risposte ai quesiti a risposta multipla, secondo i criteri su descritti, esprimendo un punteggio numerico unitario della prova, che si intende superata con un punteggio minimo di 21.

È stabilito che per lo svolgimento per la prova scritta è assegnato un tempo massimo di 30 minuti. Sono accordati n. 10 minuti suppletivi per i candidati che ne abbiano fatto apposita richiesta a norma di legge.

PROVA ORALE

La prova orale sarà valutata con un punteggio massimo di punti 30. Per il superamento della prova orale i candidati dovranno conseguire il punteggio minimo di 21/30.

La valutazione avverrà sulla base dei seguenti criteri e punteggi:

CONOSCENZE TECNICHE – assegnazione punteggio massimo di 28 e punteggio minimo di 20:



Padronanza dei contenuti

Ottima padronanza dei contenuti	7	OTTIMO
Buona padronanza dei contenuti	6	BUONO
Sufficiente padronanza dei contenuti	5	SUFFICIENTE
Scarsa padronanza dei contenuti	2	SCARSO
Insufficiente padronanza dei contenuti	0	INSUFFICIENTE

Capacità di analisi critica e di sintesi

Ottima capacità di analisi critica e di sintesi	7	OTTIMO
Buona capacità di analisi critica e di sintesi	6	BUONO
Sufficiente capacità di analisi critica e di sintesi	5	SUFFICIENTE
Scarsa capacità di analisi critica e di sintesi	2	SCARSO
Insufficiente capacità di analisi critica e di sintesi	0	INSUFFICIENTE

Completezza e pertinenza della risposta

Ottima completezza e pertinenza della risposta	7	OTTIMO
Buona completezza e pertinenza della risposta	6	BUONO
Sufficiente completezza e pertinenza della risposta	5	SUFFICIENTE
Scarsa completezza e pertinenza della risposta	2	SCARSO
Insufficiente completezza e pertinenza della risposta	0	INSUFFICIENTE

Capacità espositiva ed illustrativa

Ottima capacità espositiva ed illustrativa	7	OTTIMO
Buona capacità espositiva ed illustrativa	6	BUONO
Sufficiente capacità espositiva ed illustrativa	5	SUFFICIENTE
Scarsa capacità espositiva ed illustrativa	2	SCARSO
Insufficiente capacità espositiva ed illustrativa	0	INSUFFICIENTE



PROVA INGLESE - MAX 1 PUNTO	0	0,5	1
	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISTINTO

PROVA INFORMATICA - MAX 1 PUNTO	0	0,5	1
	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISTINTO

IDONEITA' ATTITUDINALE

- **Abilità relazionali gestite all'interno del contesto organizzativo (capacità di gestire le relazioni con colleghi, capi e collaboratori, interfunzionalità trasversale);**
- **Abilità relazionali gestite all'esterno (capacità di gestire le relazioni);**
- **Flessibilità ed adattabilità.**

La verifica dell'idoneità attitudinale non è oggetto di separata valutazione ma concorre a determinare il giudizio complessivo e quindi il voto della prova orale.

In particolare se il candidato risulterà idoneo nella verifica attitudinale verrà confermato il voto complessivo riportato nella prova orale. Se il candidato risulterà inidoneo nella verifica non verrà ammesso alla graduatoria finale e sarà escluso dalla procedura concorsuale.

