



CITTA' DI FOLLONICA

Largo Cavallotti, 1 - 58022 Follonica (GR)
Tel. 0566/59111 - Fax. 41709 - C.F. 00080490535



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 190 del 29-06-2023

OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025

L'anno duemilaventitre e questo giorno ventinove del mese di Giugno alle ore 18:40 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale in modalità telematica mediante collegamento a distanza ai sensi del Regolamento Comunale approvato con delibera del C.C. n. 31 del 08.08.2022 nelle persone dei Sigg

Andrea Benini	SINDACO	P
Andrea Pecorini	VICESINDACO	P
Barbara Catalani	ASSESSORE	A
Mirjam Giorgieri	ASSESSORE	P
Alessandro Ricciuti	ASSESSORE	P
Francesco Ciompi	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza Andrea Benini in qualità di SINDACO, partecipa il SEGRETARIO GENERALE Michele D'Avino incaricato della redazione del presente verbale.

IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici del Comune.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” (TUEL), di cui, in particolare, l’art. 108, comma 1 e l’art. 197, comma 2;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.e ii.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, indirizza e prescrive alle PA l’adozione di un piano integrato di programmazione che convogli progressivamente e armonizzi in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente, in particolare:
 - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
 - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
 - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009);
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
 - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
 - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” con cui è stato definito il contenuto del PIAO secondo il seguente macro schema:
 - Sezione 1: Scheda anagrafica dell’amministrazione;
 - Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
 - Sottosezione Valore Pubblico;
 - Sottosezione Performance;
 - Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;
 - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
 - Sottosezione Struttura organizzativa;
 - Sottosezione Organizzazione del lavoro agile;
 - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;
 - Sezione 4: Monitoraggio;

Dato atto che ai sensi dell’art. 6, comma 2, D.L. n. 80/2021 il PIAO deve contenere:

- 1) gli obiettivi programmatici e di performance;
- 2) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche attraverso il lavoro agile e la formazione del personale;
- 3) le strategie di reclutamento del personale nell’ambito delle risorse disponibili;

- 4) la strategia di prevenzione della corruzione e l'attuazione delle norme in materia di trasparenza;
- 5) l'elenco delle procedure da semplificare e digitalizzare, la pianificazione delle attività nonché la graduale misurazione dei tempi delle procedure effettuata attraverso sistemi automatizzati;
- 6) il piano di accessibilità, fisica e digitale, ai servizi da parte dei soggetti svantaggiati (ultrasessantacinquenni e soggetti disabili);
- 7) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, con particolare riferimento alle commissioni di concorso.

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 09 marzo 2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025, all'interno del quale sono rappresentati gli indirizzi e i programmi dell'amministrazione nel triennio di riferimento;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 09 marzo 2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 06 aprile 2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la prima variazione di Bilancio di previsione 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 27/06/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Approvazione nuovo sistema dei profili professionali, in attuazione del CCNL del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 27/06/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Disciplina del lavoro a distanza nel Comune di Follonica - Approvazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 29/06/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025";

Richiamato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato in via definitiva dal Consiglio dell'Autorità Anticorruzione (A.N.A.C.) con deliberazione in data 17 gennaio 2023, n. 7 e tenuto conto delle indicazioni in esso contenute per la redazione della Sotto-Sezione Anticorruzione e trasparenza del P.I.A.O.

Considerato che:

- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 all'art. 8, comma 2, consente, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il differimento del termine di approvazione del PIAO di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- il Decreto 30 maggio 2023 del Ministero dell'interno", prevede il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023 per gli enti locali al 31 luglio 2023;
- per il combinato disposto delle disposizioni di cui ai precedenti punti, la scadenza per l'approvazione del PIAO per gli enti locali si intende posticipata al 30 agosto 2023;

Ritenuto di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 - allegato quale parte integrante del presente provvedimento, comprensivo degli allegati ivi richiamati;

Dato inoltre atto che:

- il contenuto della sezione 3 del PIAO dedicata a "Organizzazione e Capitale Umano" è oggetto di informativa sindacale;
- la programmazione del fabbisogno di personale per le annualità 2023-2025 potrà essere modificata successivamente, a fronte di situazioni nuove e ad oggi non prevedibili, dandone adeguata motivazione.

Atteso che il presente provvedimento sarà pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

Visti:

- l'art.6, comma 1, del D.Lgs.165/2001 il quale prevede che:“ Nell'individuazione delle Dotazioni organiche, le amministrazioni possono determinare in presenza di vacanze d'organico, situazioni di sovrannumero di personale, anche temporaneo ,nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale”;
- l'art. 33 del succitato D.Lgs.165/2001, così come da ultimo modificato dall'art.16 della Leggen.183/2011(leggedistabilità2012), che, nel rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, prevede:
al comma 1: “Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6,comma, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica”;
- al comma 2: “Le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;

Verificato che presso questo Comune non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenza di personale, tenuto altresì conto del continuo aumento delle competenze degli enti locali.

Preso atto che sono stati acquisiti i seguenti pareri e le seguenti informative, agli atti degli uffici:

– relativamente alla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", Sottosezioni Piano della Formazione 2023-2025 e Disciplina lavoro a distanza, è stato attivato il confronto ai sensi dell'art. 5 comma 3, lett. l) del CCNL 16/11/2022 con la delegazione trattante che si è concluso come da verbale

sottoscritto fra le parti in data 23/05/2023, agli atti dell'Ufficio Gestione Risorse Umane;

- che relativamente alla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", Sottosezione Piano delle azioni Positive è stata trasmessa la bozza al CUG e alla Consigliera di parità, quest'ultima ha espresso parere favorevole con mail del 16 giugno 2023;

– relativamente alla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale, è stata trasmessa l'informazione alla delegazione trattante di parte sindacale ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 16/11/2022 e ai sensi dell'articolo 4 comma 4 del CCNL del personale dell'Area della dirigenza sottoscritto in data 17/12/2020 alla RSU, alle OO.SS del comparto e dell'area della dirigenza;

- è stata trasmessa la richiesta di parere al Collegio dei Revisori che ha attestato il rispetto del principio della riduzione della spesa sancito dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;

- il Collegio dei Revisori ha asseverato il rispetto dell'equilibrio pluriennale di Bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n 34;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dai Dirigenti del 5° Settore e del 2° Settore ai sensi dell'art.49 del D.lgs.267/00, inseriti nel presente atto.

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

La Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità

DELIBERA

- 1) Di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO) 2023-2025 – allegato quale parte integrante del presente provvedimento, comprensivo degli allegati ivi richiamati.
- 2) Di dare atto che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art.33 comma 1, D.Lgs. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale relative alle esigenze funzionali dell'Ente o alla situazione finanziaria dell'Ente.
- 3) Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno delle seguenti sezioni:
 - “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”,
 - “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Piano delle Azioni Positive”;
 - “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance”;
 - “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”,
- 4) Di incaricare il Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;
- 5) Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 Dlgs. 267/2000

Per quanto concerne la **REGOLARITA' TECNICA SETTORE 5** si esprime parere:

Favorevole

Data, 29-06-2023

IL DIRIGENTE
Michele D'Avino

Per quanto concerne la **REGOLARITA' CONTABILE** si esprime parere:

Favorevole

Data, 29-06-2023

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Paolo Marelli

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO
Andrea Benini

IL SEGRETARIO GENERALE
Michele D'Avino